



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti - Palazzo Giannantonio - Tel 0835/585711 Fax 0835/581208
P. Iva 00116240771 C.F. 81001230770 www.comune.pisticci.mt.it

Deliberazione del Consiglio Comunale N.23 del 29.09.2020

OGGETTO: Approvazione modifica al DUP 2020-2022: stralcio PTFP 2020-2022 aggiornato con DGC 106/2020.

L'anno DUEMILAVENTI il giorno VENTINOVE del mese di SETTEMBRE, alle ore 16:00, convocato con appositi avvisi consegnati a domicilio di ciascuna Consigliere, si è legalmente riunito il **Consiglio Comunale**, in sessione **straordinaria** di 1^a convocazione e **in presenza**.

A seguito di appello nominale effettuato all'inizio della seduta, sono risultati presenti N.17 Consiglieri su N. 17 assegnati.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano essere presenti i seguenti Consiglieri come appresso indicati:

Risultano	presente	assente		presente	assente
VERRI Viviana (Sindaco)	X		D'AMICO Ciro	X	
ANDRULLI Gianpiero	X		GATTO Antonio Vito	X	
LAURIA Antonietta G.	X		DI TRANI Vito Anio		X
MIOLLA Alessandro	X		ALBANO Domenico A.	X	
QUINTO Francesco Pio		X	LEONE Michele Vimiano	X	
BARATELLA Maurizio	X		PLATI Francesco S. R.	X	
CAIVANO Lucia Elisabetta	X		BADURSI Andrea	X	
STORINO Antonia Concetta	X		GIOIA Tommaso		X
CAMARDO Vincenzina	X				

Assume la presidenza il Presidente Dr. Gianpiero Andrulli.

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Clementina Gerardi, in funzione delle competenze di cui all'art. 97, comma 4, lettera a) del D.lgs. n. 267/2000.

Il Presidente, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

La pubblicità della seduta del Consiglio comunale viene assicurata attraverso la pubblicazione del file sul sito istituzionale dell'ente e attraverso apposito collegamento dedicato in *streaming*.

La trascrizione del resoconto integrale della presente seduta del Consiglio comunale viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale.

La seduta è pubblica

OGGETTO: Approvazione modifica al DUP 2020-2022: stralcio PTFP 2020-2022 aggiornato con DGC 106/2020.

IL CONSIGLIO COMUNALE

- Dato atto** che sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole:
- il **Dirigente Finanziario** in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - il **Dirigente Finanziario** in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;
- Letta e richiamata** la deliberazione di CC n. 5/2020, ad oggetto **Nota di aggiornamento** al Documento Unico di Programmazione (**DUP**) - **periodo 2020-2022** (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000). **Approvazione.**;
- Atteso** che con DGC n. 106 del 17 settembre 2020 si è provveduto ad adeguare al DM 17.03.2020 il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI per il triennio 2020 - 2022 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n. 12 del 25.02.2020 e, conseguentemente, ad aggiornare tale PTFP alle mutate esigenze organizzative ivi richiamate;
- Ritenuto** dover apportare modifiche unicamente alla parte stralcio del **DUP 2020-2022** inerente il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022, come aggiornato con DGC 106 del 17 settembre 2020;
- Visto** il principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/2011 ed in particolare il punto 4.2;
- Visto** il **Dm 18 maggio 2018**, ai sensi del quale sono approvati con il loro inserimento nel Dup, senza necessità di ulteriori deliberazioni, tutti gli atti di programmazione, in particolare:
- il piano triennale delle opere pubbliche e l'elenco annuale
 - il programma biennale delle forniture di beni e servizi
 - la programmazione triennale del fabbisogno di personale
 - il piano delle alienazioni e valorizzazioni del patrimonio immobiliare
 - il piano triennale di razionalizzazione della spesa
 - altri documenti di programmazione settoriale
- Visto**, altresì, il **Dm 29 agosto 2018**, di aggiornamento dei principi contabili allegati al Dlgs 118/2011, il quale modificando il punto 8.2 dedicato alla programmazione degli enti di maggiori dimensioni, chiarisce definitivamente che gli atti di programmazione settoriale sono approvati «senza necessità di ulteriori deliberazioni» nel Dup;
- Richiamate** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, approvate con il decreto del Dipartimento della funzione pubblica 8 maggio 2018;
- Visto** il D.lgs. n. 267/2000;
- Visto** lo Statuto Comunale;
- Visto** il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Assente alla votazione : **Consigliere GIOIA T.**

Con il seguente risultato della VOTAZIONE:

PRESENTI	14
ASTENUTI (ALBANO D.)	1
VOTANTI	13
CONTRARI (BADURSI A.)	1
FAVOREVOLI	12

DELIBERA

1-Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2-Di apportare modifiche alla parte stralcio del **Documento Unico di Programmazione (DUP) - PERIODO 2020/2022**, approvato con **DCC n.5/2020**, nella parte inerente il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022, come aggiornato con DGC 106 del 17 settembre 2020 ed unito al presente atto.

3-Di dare atto che nel DUP sono contenuti i seguenti atti di programmazione settoriale,:

1. il piano triennale delle opere pubbliche e l'elenco annuale
2. il programma biennale delle forniture di beni e servizi
3. la programmazione triennale del fabbisogno di personale
4. il piano delle alienazioni e valorizzazioni del patrimonio immobiliare
5. il piano triennale di razionalizzazione della spesa
6. il programma degli incarichi esterni di collaborazione, studio, consulenza e ricerca

4-Di pubblicare il **DUP 2020/2022**, come aggiornato con il presente atto, sul sito internet del Comune - Amministrazione trasparente, Sezione bilanci e Sezione Disposizioni generali - Atti generali - Documenti di programmazione strategico gestionale.

Assente alla votazione : **Consigliere GIOIA T.**

Con il seguente risultato della VOTAZIONE:

PRESENTI	14
ASTENUTI (ALBANO D.)	1
VOTANTI	13
CONTRARI (BADURSI A.)	1
FAVOREVOLI	12

DELIBERA

5-Di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000

La trascrizione del resoconto integrale della seduta del Consiglio comunale del 29.09.2020, viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale.

COMUNE DI PISTICCI



PTFP 2020-2022 stralcio al Documento unico di Programmazione
(D.U.P.)

Periodo: 2020 - 2021 - 2022

Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI per il triennio 2020 – 2022 (*TETTO spesa del personale 2011 – 2013 – art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296 = euro 4.523.205,27*)

Premessa.

L'articolo 6 del decreto legislativo 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego), modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, introduce il concetto di spesa potenziale massima, che è il valore finanziario in cui si esprime la nuova visione di dotazione organica

L'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 richiama quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello dell'ottimale distribuzione delle risorse umane. Dunque, l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni. L'attività di programmazione dei fabbisogni deve contemplare, perciò, l'eventuale ripensamento, ove necessario, anche degli assetti organizzativi.

La declinazione dei profili e delle categorie, tuttavia, non viene più rappresentata all'interno della tradizionale dotazione organica bensì nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, ove viene intesa come una dotazione organica che, non contenendo più la mera suddivisione dei lavoratori in categorie e profili, costituisce un potenziale massimo tetto di spesa.

Nella programmazione del fabbisogno di personale voluta, in attuazione della citata riforma del Testo unico del pubblico impiego, dalle linee guida della Funzione pubblica (approvate con il Dm 8 maggio 2018), contenenti indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, viene previsto per gli enti locali il superamento della dotazione organica teorica e l'introduzione del nuovo concetto di dotazione di spesa potenziale massima.

Pertanto gli enti locali, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio e nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, devono necessariamente rimodulare la «dotazione» attuale tramite il Programma triennale di fabbisogno del personale (Ptfp), **nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» di spesa potenziale.**

Il decreto-legge 34/2019, articolo 33 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, entrato in vigore il 20.04.2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.

Il nuovo regime trova fondamento non tanto nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune. A tal fine, in base alla fascia demografica di appartenenza, la norma prevede l'assegnazione dei Comuni all'interno di tre valori soglia di virtuosità finanziaria.

Non essendo più possibile, dunque, attivare assunzioni per mera sostituzione del personale cessato e della relativa spesa, senza mettere in relazione tale spesa con l'andamento delle entrate, il limite di spesa teorica potenziale massima, in relazione al tetto consentito dalla legge, previsto nell'articolo 1, comma 557, legge 296/2006 (media spese di personale sostenute negli anni 2011/2013), è attualmente rappresentato, per i Comuni, dal valore finanziario della spesa del

personale in servizio, cui va aggiunta la spesa derivante dalla capacità assunzionale consentita dalla normativa vigente, che è data prioritariamente dal valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e al DM 17.03.2020, eventualmente integrato dal limite del seguente turn over:

2020 = 100% spesa cessazioni anno 2019 + resti spesa cessazioni anni 2018-2017-2016-2015-2014 (capacità assunzionale quinquennio 2019-2015)
 2021 = 100% spesa cessazioni anno 2020 + resti spesa cessazioni anni 2019-2018-2017-2016-2015 (capacità assunzionale quinquennio 2020-2016)
 2022 = 100% spesa cessazioni anno 2021 + resti spesa cessazioni anni 2020-2019-2018-2017-2016 (capacità assunzionale quinquennio 2021-2017).

Riepilogo :

◆ TETTO spesa del personale 2011 – 2013 (art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296) pari ad **euro 4.523.205,27**

◆ SPESA POTENZIALE MASSIMA sostenibile ossia dotazione organica in termini di valore finanziario =

1) Spesa del personale in servizio al 1° gennaio 2020 = **euro 2.837.144,03 (+)**

2) Spesa derivante dalla CAPACITÀ ASSUNZIONALE consentita dalla normativa vigente (+) utilizzata, in coerenza con il presente piano dei fabbisogni, per assunzioni a tempo indeterminato in tutti i settori dell'amministrazione e con riferimento a tutti i profili professionali di cui l'Ente necessita :

❖ capacità assunzionale data dal valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e al DM 17.03.2020: con Dl. Dirigenziale N. 195 del 1 settembre 2020 è stato individuato il valore soglia percentuale applicabile al Comune di Pisticci, che appartiene alla fascia demografica f) e che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2019, risulta pari al 32,20%, ossia superiore al valore soglia più alto, per fascia demografica, individuato dalla Tabella 3 dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020 (che per il Comune di Pisticci, in base al DM 17.03.2020 ed alla fascia demografica di appartenenza, è pari al 31%), con conseguente obbligo di dover adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia più alto, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento e pena, a decorrere dal 2025, l'obbligo di dover applicare un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento dello stesso;

❖ capacità assunzionale alla data del presente atto data dal turn over:

– al 31° dicembre 2020 (cessazioni personale anno 2019 e anno in corso), calcolata con Dirigenziale N. 41 del 12 febbraio 2020 e aggiornata in relazione alle assunzioni e dimissioni intervenute nel corso del corrente esercizio = **euro 623.604,65**

pensionamenti di personale nel triennio 2020-2021-2022

		Istr. di vigilanza	anno 2020
N. 5 categoria "C"	Settore – Polizia Locale	Messo autista	anno 2020
N. 1 categoria "B3"	Settore I	Esecutore amm.vo	anno 2020
N. 1 categoria "B"	Settore I	Esecutore tecnico	anno 2020
N. 1 categoria "B"	Settore III	Necroforo	anno 2020
N. 1 categoria "B"	Settore IV	Collaboratore cont.	anno 2021
N. 1 categoria "B3"	Settore II		

– Previsione capacità assunzionale dal 1° gennaio 2021 derivante da cessazioni anno 2021 = **euro 27.917,98**

profili amministrativi
profili contabili
profili tecnici
profili vigilanza
profili sociali
profilo legale

All.1a)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Dotazione organica (Spesa Potenziale massima)

Ctg.	F. T.	P. T.	Profilo professionale	Posti da coprire a tempo INDETERMINATO		Posti coperti	Costo complessivo al netto dei pensionamenti previsti, delle assunzioni flessibili e del salario accessorio	
				2020	2021		2020	2022
Fascia A	36		Segretario Generale			1	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente amministrativo			1	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente finanziario (settore II) (concorso)	1 ***		110 tuel	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente tecnico (settore IV)			110 tuel	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente tecnico (Settore III) (utilizzo graduatoria e/o concorso)	1		Vacante	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente avvocato			Vacante	€ 0	€ 0
			totali Dirigenti	1 + 1***		4	€ 292.737,65	€ 292.737,65
D		18-18	Istruttore Direttivo amministrativo (aumento di 18 ore) dal 31.12.2020	18 ore		1	€ 16.208,15	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo amministrativo			1	€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Funzionario Direttivo contabile (ex D3 Giuridico)			1	€ 37.005,69	€ 37.005,69
D	36		Funzionario Direttivo contabile (ex D3 Giuridico)			****vacante		
D	36		Istruttore Direttivo contabile			2	€ 64.832,58	€ 129.665,16
D	36		Istruttore Direttivo tecnico		1*	2	€ 64.832,58	€ 97.248,87
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo tecnico			2	€ 74.011,38	€ 74.011,38
D	36		Istruttore Direttivo assistente sociale (stabiliz. art. 20 c. 1 D.lgs. 75/2017)	1			€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo psicologo (stabiliz. art. 20 c. 1 D.lgs. 75/2017)	1			€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo di vigilanza (utilizzo graduatorie e/o concorso)	1	1***	1+110 tuel	€ 64.832,58	€ 64.832,58
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo avvocato			1	€ 37.005,69	€ 37.005,69
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo amministrativo (cancelliere)			1	€ 37.005,69	€ 37.005,69
			totali categorie D	3 + 1***		13	€ 492.983,21	€ 606.440,22
C	36		Istruttore amministrativo			7	€ 208.550,09	€ 208.550,09
C		24-12	Istruttore amministrativo (aumento di 12 ore) dal 31.12.2020	12 ore		1	€ 29.792,87	€ 29.792,87
C		24	Istruttore contabile (mobilità ex art. 30) + aumento 12 ore dal 31.12.2020	1**			€ 29.792,87	€ 29.792,87
C	36		Istruttore contabile			1	€ 29.792,87	€ 29.792,87
C	36		Istruttore contabile (utilizzo graduatorie e/o concorso)	1**			€ 9.930,96	€ 9.930,96
C	36		Istruttore tecnico (utilizzo graduatorie e/o concorso) decorrenza 1 dic. 2020	1		3	€ 119.171,48	€ 119.171,48
C	36		Istruttore di vigilanza (scorrimento graduatoria a seguito di pensionamenti)	2		14	€ 417.100,18	€ 417.100,18
			totali categorie C	3 (36 ore) + 1 (24 ore + 12) + 1 (12 ore)		26	€ 844.131,32	€ 844.131,32
B3	36		Collab. amministr. 1 cat. protetta non disabile** (avvio a selezione)	1**		13	€ 390.851,72	€ 390.851,72
B	36	18	Esecutore amministrativo 1 cat. protetta disabile** (avvio a selezione)	1**			€ 13.204,99	€ 13.204,99
B	36		Esecutore amministrativo			8	€ 211.279,84	€ 211.279,84
B	36		Esecutori tecnici (avvio a selezione a seguito di pensionamenti)			9	€ 237.689,82	€ 237.689,82
			totali categorie B	1 (36 ore) + 1 (18 ore)		31	€ 853.026,37	€ 853.026,37
			TOTALI	13		70 ti. + 4	€ 2.482.878,55	€ 2.537.458,53

All.1b)- Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento

Profilo professionale	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità		
		2020	2021	2022
Istruttore direttivo amministrativo categ. D	(aumento a 36 ore dipendente part-time già a 18 ore)	18 ore		
Istruttore amministrativo categ. C	(aumento a 36 ore dipendente part-time già a 24 ore)	12 ore		
Collaboratore amministrativo <u>tempo pieno</u> 1 cat. B3 <u>protetta non disabile</u>	(avvio a selezione)	1**		
Esecutore amministrativo <u>tempo parziale 18 ore</u> 1 categ. B <u>protetta disabile</u>	(avvio a selezione)	1**		
Dirigente finanziario	(concorso)	1		
Istruttore contabile categ. C <u>tempo parziale 24 ore</u>	(mobilità ex art. 30) + aumento 12 ore dal 31.12.2020)	1**		
Istruttore contabile categ. C <u>tempo parziale 12 ore</u>	(utilizzo graduatorie e/o concorso)	1**		
Dirigente tecnico Settore III	(utilizzo graduatorie e/o concorso)	1		
Istruttore direttivo tecnico categ. D <u>tempo pieno</u>	concorso pubblico*	1*		
Istruttore tecnico categ. C <u>tempo pieno</u>	(utilizzo graduatorie e/o concorso)	1		
Istruttore direttivo di vigilanza categ. D	(utilizzo graduatorie e/o concorso)		1***	
Istruttore di vigilanza <u>tempo pieno</u> categ. C	(scorrimento graduatoria)	2		
Istruttore direttivo psicologo categ. D <u>tempo pieno</u>	(stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.lgs. 75/2017)	1		
Istruttore direttivo assistente sociale categ. D <u>tempo pieno</u>	(stabilizzazione ex art. 20 c. 1 D.lgs. 75/2017)	1		
totale profili da assumere nel TRIENNIO		11	2	0

* procedura concorsuale già espletata

** procedura in corso

*** solo in caso di cessazione nel medesimo profilo e categoria

**** dimissioni volontarie (salvo periodo di prova) N.1 unità categ. D - 36 ore

All.1c)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Costo assunzioni su base annua

Assunzioni anno 2020 / Aumento ore						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
<i>Dirigente</i>	36	Finanziario	€ 58.547,53	1	€ 58.547,53	Cessazioni anno 2019
<i>Dirigente</i>	36	Tecnico Settore III	€ 58.547,53	1	€ 58.547,53	Cessazioni anno 2019
D	36	Istruttore Direttivo Assistente sociale	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	Cessazioni anno 2019
D	36	Istruttore Direttivo Psicologo	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	Cessazioni anno 2019
D	18+18	Istruttore amministrativo - aumento ore dal 31.12.2020	€ 32.416,29	Aumento ore	€ 16.208,15	Cessazioni anno 2019
C	24+12	Istruttore amministrativo - aumento ore dal 31.12.2020	€ 29.792,87	Aumento ore	€ 9.930,95	Cessazioni anno 2019
C	24+12	Istruttore contabile + aumento ore dal 31.12.2020	€ 29.792,87	1	€ 29.792,87	Cessazioni anno 2019
C	12	Istruttore contabile	€ 29.792,87	1	€ 9.930,96	Cessazioni anno 2019
C	36	Istruttore tecnico	€ 29.792,87	1	€ 29.792,87	Cessazioni anno 2019
C	36	Istruttore di vigilanza	€ 29.792,87	2	€ 59.585,74	Cessazioni anno 2019
B3	36	Collaboratore amministrativo	€ 27.903,64	1	€ 27.903,64	Cessazioni anno 2019/2020
B	36	Esecutore tecnico	€ 26.409,98	1	€ 26.409,98	Cessazioni anno 2020
		totali	€ 415.550,73	11	€ 391.482,80	
B3	36	Collaboratore amministrativo	€ 27.903,64	1	€ 27.903,64	Quota d'obbligo in deroga al tetto
B	18	Esecutore amministrativo	€ 26.409,98	1	€ 13.204,99	Quota d'obbligo in deroga al tetto
		totali	€ 54.313,62	2	€ 41.108,63	
Assunzioni anno 2021						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
D	36	Istruttore Direttivo di vigilanza	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	Cessazioni anno 2020
D	36	Istruttore Direttivo tecnico	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	Cessazioni anno 2020
		totali	€ 64.832,58	2	€ 64.832,58	
Assunzioni anno 2022						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
						Cessazioni anno _____
						Cessazioni anno _____
		totali				

Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Assunzioni flessibili

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2009						€ 317.934,29	
Assunzioni flessibili							
L'art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd Jobs act), dispone che il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore.							
ANNO 2020	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo
	6	18	C	Istruttore di vigilanza	contratto a tempo determinato (4 mesi-stagionali)	Polizia Locale	€ 29.792,87
	1	36	D3	Psicologo	contratto a tempo determinato fino al 28/09/2020 (50% a carico del fondo sociale)	Servizi sociali	€ 18.502,85
	1	36	D	Assistente sociale	contratto a tempo determinato fino al 28/09/2020 (50% a carico del fondo sociale)	Servizi sociali	€ 16.208,15
	3	18	B	Impiegato	art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	€ 39.614,97
	1	36	B	Esecutore tecnico	Somministrazione lavoro	Settore IV	€ 8.000,00
	1	30	C	Istruttore tecnico	contratto a tempo determinato	Settore III	€ 24.827,39
	20	LSU - quota 30% + ANF Comune					€ 82.273,50
	11	disabili progetto 30% quota Comune (fino al 31/12/2020)					€ 35.185,72
	3	36		figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) - Progetti Povertà		Utilizzo graduatorie e/o Incarichi P.Iva	Fondi trasferiti (PON ecc.)
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2020							€ 250.215,69
ANNO 2021	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo
	6	18	C	Istruttore di vigilanza	contratto a tempo determinato (4 mesi-stagionali)	Polizia Locale	€ 29.792,87
	3	18	B	Impiegato	art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	Staff del Sindaco	€ 13.204,99
	1	6	C	Istruttore contabile	Utilizzo ex art. 92, co.1 d.lgs. 167/2000	Settore II	€ 1.655,16
	1	30	C	Istruttore tecnico	contratto a tempo determinato	Settore III	€ 8.275,80
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2021							€ 53.014,95
ANNO 2022	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo
	/	/	/	/	/	/	/
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2022							euro 0

CITTÀ DI PISTICCI

(Provincia di Matera)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Approvazione modifica al DUP 2020-2022: stralcio PTFP 2020-2022 aggiornato con DGC 106/2020.

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

Vista la proposta deliberativa di cui all'oggetto;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000 *in ordine alla regolarità tecnica e contabile.*

Dalla sede municipale

24 SET. 2020

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dr. Michele Salvatore Bianco



Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
F.to Dr. Gianpiero Andrulli

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. ____/1 OTTOBRE 2020

Il sottoscritto Segretario Comunale **CERTIFICA** che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il 1 OTTOBRE 2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e della vigente normativa in materia di pubblicazione degli atti

Dalla Residenza Municipale, li 1 OTTOBRE 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.

Dalla Residenza Municipale, li 1 OTTOBRE 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Clementina Gerardi

